

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г. ШУХОВА»  
(БГТУ им. В.Г.Шухова)**

Согласовано  
Начальник отдела магистратуры  
\_\_\_\_\_ И.В. Ярмоленко

Утверждено  
Проректор по учебной работе  
\_\_\_\_\_ В.М. Поляков

**ПРОГРАММА**

вступительного испытания для поступающих в магистратуру  
по направлению 38.04.03 Управление персоналом  
(шифр, наименование)

программе Управление персоналом коммерческой организации  
(наименование)

Институт: Институт экономики и менеджмента  
Выпускающая кафедра: социологии и управления

Белгород 2016 г.

Программа составлена на основе ФГОС ВО направления  
38.03.03 Управление персоналом  
(шифр, наименование)

и содержит перечень вопросов по дисциплинам базовой части профессионального цикла подготовки бакалавров, содержащихся в задании вступительного испытания в магистратуру по направлению 38.04.03 Управление персоналом  
(шифр, наименование)

магистерской программе Управление персоналом коммерческой организации  
(наименование)

Составитель(и): \_\_\_\_\_ /Шутенко Е.Н./  
подпись ФИО

Рецензент \_\_\_\_\_ /Данакин Н.С./  
подпись ФИО

Программа рассмотрена и рекомендована к изданию на заседании выпускающей кафедры протокол № 1 от «1» сентября 2015 г.

Руководитель ООП магистратуры \_\_\_\_\_ /Шутенко Е.Н./  
подпись ФИО

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ /Гузаиров В.Ш./  
подпись ФИО

# 1. СОСТАВ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН, ВКЛЮЧЕННЫХ В ПРОГРАММУ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ В МАГИСТРАТУРУ

1. Основы управления персоналом
2. Трудовое право
3. Экономика управления персоналом
4. Методы исследования в управлении персоналом
5. Кадровый аудит
6. Основы организации труда
7. Документационное обеспечение управления персоналом

## 2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН

### 2.1. Основы управления персоналом

**Методологические основы управления персоналом.** Управление персоналом: место и роль в системе управления предприятиями и организациями. История становления и развития теории управления персоналом. **Теоретические основы управления персоналом.** Цели, функции и методы управления персоналом. Организационная структура системы управления персоналом. Кадровая политика и стратегия управления персоналом. **Условия обеспечения управления персоналом.** Правовое обеспечение системы управления персоналом. Нормативно-методическое и делопроизводственное обеспечение системы управления персоналом. Информационно-техническое обеспечение системы управления персоналом. Кадровое обеспечение системы управления персоналом. **Технологические основы управления персоналом.** Подбор, найм, отбор и высвобождение персонала. Деловая оценка персонала. Профорентация и трудовая адаптация персонала. Обучение персонала. Управление трудовой карьерой и служебно-профессиональным продвижением. Мотивация и стимулирование труда персонала. Дисциплина труда персонала. **Планирование работы с персоналом.** Основы кадрового планирования. Эффективность управления персоналом. Управление эффективностью деятельности персонала.

#### ***Перечень вопросов***

1. Объект, субъект и предмет управления персоналом.
2. Цели, функции и методы управления персоналом.
3. Кадровая политика и стратегия управления персоналом.
4. Подбор, найм и отбор персонала.
5. Мотивация и стимулирование труда персонала.
6. Основы кадрового планирования.

#### **Рекомендованная литература:**

1. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами : учебник / М. Армстронг. – 10-е изд. – СПб.: ПИТЕР, 2009. – 846 с.
3. Егоршин, А.П. Управление персоналом организации / А.П. Егоршин: учебник для вузов. – Н.Новгород: НИМБ, 2007. – 720 с.
5. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: учебник / А. Я. Кибанов, Л.В. Ивановская, Е.А. Митрофанова. – М.: РИОР, 2007. – 288 с.
8. Управление персоналом организации: учебник / ред. А. Я. Кибанов. – 2-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2004. – 636 с.
9. Яхонтова, Е.С. Эффективные технологии управления персоналом / Е. С. Яхонтова. – СПб.: Питер, 2003. – 272 с.

## 2.2. Трудовое право

**Предмет и метод трудового права.** Понятие труда. Роль труда в жизни общества. Предмет трудового права: трудовые отношения, и иные отношения тесно связанные с трудовым правом. Метод трудового права. Признаки метода трудового права. Способы защиты трудовых прав работников. Система трудового права: понятие, институты системы трудового права России. Отграничение трудового права России от смежных отраслей права. **Принципы и источники трудового права.** Общая характеристика принципов трудового права. Понятие принципов трудового права, их структура, классификация и реализация в нормах трудового права. Понятие и виды источников трудового права. Конституция РФ и Конституции республик в составе РФ, законы РФ, законы субъектов РФ, Трудовой кодекс РФ, указы Президента, постановления Правительства РФ, постановления, инструкции и разъяснения Министерства труда и социального развития РФ, локальные нормативно-правовые акты, акты высших судебных органов – Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ, международные договоры и конвенции МОТ. Действие нормативных актов во времени, в пространстве и по категориям работников. **Субъекты трудового права.** Понятие и классификация субъектов трудового права. Их трудовая правосубъектность. Субъективные права и обязанности субъектов трудового права. Граждане как субъекты трудового права. Организации (работодатели) как субъекты трудового права. Кооперативные организации (кооперативы) как субъекты трудового права. Акционерные общества работников (народные предприятия). Администрация государственного и муниципального унитарного предприятия как субъект трудового права. Трудовой коллектив организации как субъект трудового права. Профсоюзные органы как субъекты трудового права. **Надзор и контроль в сфере труда. Социальное партнерство.** Понятие социального партнерства. Субъекты социального партнерства. Стороны и участники социального партнерства. Основные принципы социального партнерства в сфере труда. Формы выражения социального партнерства. Органы социального партнерства. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. **Понятие, стороны, виды трудовых договоров.** Понятие и содержание трудового договора. Условия трудового договора: место работы, род работы (трудовая функция), время начала работы, оплата труда работника. Общий порядок заключения трудовых договоров. Испытательный срок. Отдельные виды трудовых договоров: на неопределенный срок, срочные договоры, договоры по совместительству, с надомниками, с домашними работниками, контракты с руководителями государственных предприятий, с выпускниками высших и средних профессиональных учебных заведений. Перевод на другую работу: понятие и виды переводов. Отстранение от работы. **Основания прекращения трудового договора.** По соглашению сторон: в связи с истечением срока трудового договора, в связи с переводом работника по его просьбе или с согласия к другому работодателю (переходом на выборную должность), по причине отказа работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, из-за отказа работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора, в связи с отказом работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением, по причине отказа работника от перевода на работу в связи с перемещением работодателя в другую местность. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. **Рабочее время. Время отдыха.** Понятие, виды и нормы продолжительности рабочего времени по трудовому праву. Продолжительность ежедневной работы (смены). Уменьшение продолжительности работы накануне праздничных дней, в ночное время и в других случаях, предусмотренных законом. Режим рабочего времени, его виды. Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска: понятие и виды. Ежегодный основной отпуск. Ежегодные

дополнительные отпуска. Порядок предоставления и использования ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный отпуск. Отпуска без сохранения заработной платы. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. **Правовое регулирование оплаты труда.** Понятие и общая характеристика заработной платы. Правовое содержание оплаты труда. Минимальный размер и форма оплаты труда. Система и оплата труда. Межрайонное регулирование заработной платы. Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров. Индексация оплаты труда. Оплата труда, применяемого в особых условиях. Система оплаты труда. Вознаграждение по итогам годовой работы. Оплата при отклонении от нормальных условий труда. **Дисциплина труда.** Понятие и общая характеристика дисциплины труда. Хозяйская власть работодателя и обеспечение трудовой дисциплины. Поощрения за добросовестный труд. Дисциплинарный проступок и дисциплинарное взыскание. Порядок применения дисциплинарных взысканий. **Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников. Трудовые споры.** Общая характеристика индивидуальных трудовых споров. Понятие, субъекты, предмет, причины индивидуальных трудовых споров. Классификация индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, формы процедуры рассмотрения спора. Рассмотрение трудовых споров в КТС. Виды разбирательства индивидуальных трудовых споров. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Понятие коллективного трудового спора. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении. Забастовки. Право на забастовку. Ответственность за нарушение законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров.

#### ***Перечень вопросов***

1. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде.
2. Понятие и виды рабочего времени.
3. Понятие и виды времени отдыха.
4. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды.
5. Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

#### **Рекомендованная литература:**

1. Конституция РФ.
2. Воробьев Виталий Викторович Трудовое право: курс лекций : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям 030501.65 "Юриспруденция", 030505.65 "Правоохранительная деятельность" / В. В. Воробьев Москва: Форум: ИНФРА-М, 2012.
3. Касьянова Галина Юрьевна ,ред. Трудовой кодекс Российской Федерации. Комментарий к последним изменениям: самое полное издание / Ассоц. бухгалтеров, аудиторов и консультантов; под ред. Г. Ю. Касьяновой Комментарий к последним изменениям Москва: АБАК, 2012.
4. Орловский Юрий Петрович Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения: [учтены последние изменения в ТК РФ, вопросы и ответы в соответствии со структурой ТК РФ, анализ сложных положений ТК РФ, новейшая судебная практика] / Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова, Л. А. Ч Москва: Юрайт, 2012.

### **2.3. Экономика управления персоналом**

**Трудовой потенциал организации.** Сущность и виды трудового потенциала организации. Его отличие от человеческого капитала. Составляющие элементы трудового потенциала организации. Оценка трудового потенциала организации. **Нормирование и регламентация труда персонала организации.** Понятие нормирования труда, его функции. Нормы труда и нормативы по труду. Понятие, отличие, классификация. Рабочее

время, его состав, затраты рабочего времени. Методы и виды изучения затрат рабочего времени. Методы нормирования труда. Регламентация труда и ее содержание. Содержание некоторых видов регламентирующей документации. **Планирование персонала организации.** Содержание и принципы кадрового планирования. Процесс кадрового планирования. Методы планирования персонала. **Системы и формы оплаты труда.** Заработная плата как форма оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Бестарифная система оплаты труда. Смешанная система оплаты труда. **Управление производительностью труда персонала организации.** Понятие производительности труда и ее измерение. Содержание управления производительностью труда в организации. Факторы и резервы роста производительности труда. **Управление затратами на персонал в организации.** Сущность, структура и факторы формирования затрат на персонал в организации. Содержание управления затратами на персонал в организации. Управление затратами на оплату труда. Управление затратами на обучение и развитие персонала. Управление затратами по социальным обязательствам и гарантиям работодателя. **Аудит персонала организации.** Сущность и цели аудита персонала. Принципы аудита персонала. Методы аудита персонала. Технология проведения аудита персонала: этапы и показатели. **Контроллинг персонала организации.** Контроллинг персонала: понятие, задачи, содержание. Виды кадрового контроллинга и его функции. **Эффективность системы управления персоналом в организации.** Виды эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом. Коммерческая эффективность, бюджетная эффективность, народно-хозяйственная экономическая эффективность. Оценка экономической эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.

#### ***Перечень вопросов***

1. Оценка трудового потенциала организации.
2. Содержание управления производительностью труда в организации.
3. Технология проведения аудита персонала: этапы и показатели.
4. Управление затратами на оплату труда.
5. Оценка экономической эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.

#### **Рекомендованная литература:**

1. Экономика труда: учебник / А. И. Рофе. - 2-е изд., стер. - М. : КНОРУС, 2011. - 392 с.
2. Оценка результатов труда персонала и результатов деятельности подразделений службы управления персоналом : учеб. - практ. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям - Упр. персоналом и Менеджмент орг. / Гос. ун-т упр. ; ред. А. Я. Кибанов. - Москва: Проспект, 2013. - 64 с.

### **2.4. Методы исследования в управлении персоналом**

Сущность научного знания. Методология научных исследований. Управление персоналом как отрасль научного знания. Планирование исследований в сфере УП. Организационные и методические основы исследований сферы управления персоналом. Техника исследований в системе управления персоналом. Оформление результатов научных исследований.

#### ***Перечень вопросов***

1. Понятие, структура и сущность научного метода.
2. Структура, этапы и уровни научного исследования
3. Методологические принципы исследования сферы управления персоналом
4. Организационные и методические основы исследований сферы управления персоналом
5. Техника исследований сферы управления персоналом

### **Рекомендованная литература:**

1. Базаров, Т. Ю. Управление персоналом: практикум: учебное пособие для студентов, обучающихся по специальности "Управление персоналом", "Менеджмент организации" / Т. Ю. Базаров. – М. : ЮНИТИ, 2010. – 239 с.
2. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Государственный университет управления. – М. : КНОРУС, 2009. – 359 с.

### **2.5. Кадровый аудит**

**Аудит как форма диагностического исследования.** Предмет и задачи аудита. Аудит и аудиторская деятельность. Аудит и ревизия. Становление аудита в России. **Регулирование аудиторской деятельности.** Правовые основы аудита. Аудиторские стандарты. Принципы проведения аудита. Основные правила поведения аудитора. **Теоретические основы аудиторской деятельности.** Классификация аудиторской деятельности. Направления аудита. Совершенствование системы управления организацией посредством тотального управления качеством. **Управленческий аудит.** Цели и задачи управленческого аудита. Организационные основы управленческого аудита. Процесс управленческого аудита. Сбор и анализ информации. Подготовка аудиторского заключения. **Методология аудита персонала.** Персонал и кадровая политика предприятия. Диагностика работы с персоналом. Персонал в системе управления качеством. Место аудита в системе управления персоналом организации. Философия аудита персонала. Уровни проведения аудита персонала. Исследовательские подходы к аудиту персонала. Инструментарий проведения аудита персонала. **Психологические методы оценки персонала.** Сущность и становление психологического тестирования. Виды психологических тестов. Тесты способностей. Когнитивные тесты. Проективные методы оценки персонала. **Текучесть персонала в системе борьбы за эффективность.** Основные показатели текучести кадров организации. Последствия текучести персонала организации. Экономическая оценка ущерба от текучести персонала организации. **Социальная ответственность бизнеса в системе оценки эффективности управления персоналом.** Определение понятия «корпоративная социальная ответственность». Взаимосвязь основных структурных компонентов корпоративной социальной ответственности. Аргументы за и против социальной ответственности. Показатели качественного индекса социальных инвестиций. Оценка управления корпоративной социальной ответственностью. Оценка уровня корпоративной культуры организации. **Управление эффективностью и качеством труда.** Использование результатов оценивания работников для назначения переменной составляющей оклада. Ценность рабочих мест. Анализ работ/должностей. Процедура грейдирования.

#### ***Перечень вопросов***

1. Оценка управления корпоративной социальной ответственностью.
2. Диагностика работы с персоналом.
3. Экономическая оценка ущерба от текучести персонала организации.
4. Инструментарий проведения аудита персонала.
5. Использование результатов оценивания работников для назначения переменной составляющей оклада.

### **Рекомендованная литература:**

1. Оценка результатов труда персонала и результатов деятельности подразделений службы управления персоналом : учеб.-практ. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям - Упр. персоналом и Менеджмент орг. / Гос. ун-т упр. ; ред. А. Я. Кибанов. - Москва: Проспект, 2013. - 64 с.

2. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учеб. для студентов вузов, обучающихся по экон. направлениям и специальностям / Е. Б. Моргунов. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2015. - 581 с.

## **2.6. Основы организации труда**

Сущность организации труда. Трудовой процесс и принципы его организации. Технологические и функциональные особенности организации труда.

### ***Перечень вопросов***

1. Основные принципы организации труда.
2. Норма труда и ее разновидности.
3. Основные направления планировки рабочих мест.
4. Виды и формы разделения труда.
5. Режим труда и отдыха , виды, особенности.

### **Рекомендованная литература:**

1. Базаров, Т. Ю. Управление персоналом: практикум: учебное пособие для студентов, обучающихся по специальности "Управление персоналом", "Менеджмент организации" / Т. Ю. Базаров. – М. : ЮНИТИ, 2010. – 239 с.

2. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Государственный университет управления. – М. : КНОРУС, 2009. – 359 с.

## **2.7. Документационное обеспечение управления персоналом**

Содержание и основные задачи современного документационного обеспечения управления. Законодательное и нормативно-методическое регулирование документационного обеспечения управления. Основные требования к составлению и оформлению документа. Системы документации. Общие основы деловой корреспонденции. Документы по личному составу. Организация документооборота. Формирование и хранение дел.

### ***Перечень вопросов***

1. Документирование и оформление документов.
2. Организация документооборота и технология делопроизводства.
3. Документирование трудовых правоотношений.
4. Документирование кадровых процессов.
5. Архивное хранение кадровых документов.

### **Рекомендованная литература:**

1. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами: пер. 8-го англ. изд. / перев. с англ. под ред. С.К. Мордовина. – СПб.: Питер, 2004. – 832 с.

2. Базаров Г.Ю. Управление персоналом. - М., 2002.

3. Виханский О.С. Человек, стратегия, организация, процесс. Учебник, - М.: МТУ, 1995 – 416 с.